

**AVENANT DU 8 AVRIL 2022 A LA CONVENTION COLLECTIVE
DE LA SIDERURGIE DU 20 NOVEMBRE 2001**

Le GESiM et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO se sont réunis les 29 mars et 4 avril 2022 pour examiner les éventuelles évolutions à apporter à la Convention Collective de la Sidérurgie et ses barèmes notamment au regard de la réglementation légale et conventionnelle en vigueur.

Les signataires sont convenus des dispositions suivantes :

Article 1 - Barèmes Annuels Garantis (B.A.G.)

Les montants des barèmes annuels garantis, définis à l'article 25 du chapitre VII de la Convention Collective de la Sidérurgie et indiqués en son annexe II, sont remplacés, pour l'année 2022, par les valeurs suivantes :

| INDICE | Niveau | Grille de transposition | BAG 2022 |
|---------------|---------------|--------------------------------|-----------------|
| 140 | I | | 19 695 |
| 145 | I | | 19 704 |
| 155 | I | | 19 715 |
| 170 | II | | 19 724 |
| 180 | II | | 19 838 |
| 190 | II | | 19 986 |
| 215 | III | | 20 533 |
| 225 | III | | 20 912 |
| 240 | III | | 21 466 |
| 255 | IV | 60 | 21 974 |
| 270 | IV | 68 | 23 037 |
| 285 | IV | 76 | 24 091 |
| 305 | V | 80 | 25 788 |
| 335 | V | 86 | 28 204 |
| 365 | V | 92 | 30 378 |
| 395 | V | 100 | 32 578 |

Article 2 - Prise en charge des frais de transports personnels

Le barème unique de l'annexe IV prévu à l'article 38 de l'Avenant Mensuels de la convention collective est remplacé à compter du 1^{er} avril 2022 par celui indiqué dans l'annexe au présent avenant.

Article 3 - Prime exceptionnelle

Une prime exceptionnelle d'un montant de 100 euros bruts sera versée à tous les salariés présents à l'effectif de l'entreprise au 1^{er} avril 2022.

Cette prime sera versée avec les appointements du mois d'avril 2022.

Pour les salariés à temps partiel, cette prime sera proratisée en fonction de la durée du travail prévue au contrat de travail.

Article 4 - Négociations Annuelles Obligatoires 2023

Afin de tenir compte des évolutions contextuelles, les parties conviennent de se donner rendez-vous dès le mois de janvier 2023 pour engager les NAO au titre de l'année 2023.

Article 5 - Dépôt

Le présent avenant est signé, conformément aux dispositions des articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes et pour dépôt à la Direction Générale du Travail, 39/43 quai André-Citroën 75902 Paris Cedex 15 et au greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris 27 rue Louis Blanc 75484 Paris Cedex 10.

Fait à Paris le 8 avril 2022,

Le Groupement des Entreprises Sidérurgiques et Métallurgiques (GESiM)

La Fédération Générale des Mines et de la Métallurgie C.F.D.T.

La Fédération de la Métallurgie C.F.E.-C.G.C.

La Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T.

La Fédération Confédérée F.O. de la Métallurgie

ANNEXE A L'AVENANT DU 8 AVRIL 2022

ANNEXE IV

(créée par avenant du 11 mars 2015 en remplacement de l'Annexe VII)

Frais de transports personnels (article 38 du Chapitre IX)

Prise en charge des frais de transports personnels - Barème UNIQUE

| Distance domicile travail Km | Trajet aller et retour Km | Barème journalier € | Distance domicile travail Km | Trajet aller et retour Km | Barème journalier € |
|------------------------------|---------------------------|---------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------|
| 2 | 4 | 1,29 | 32 | 64 | 11,11 |
| 3 | 6 | 1,71 | 33 | 66 | 11,39 |
| 4 | 8 | 2,15 | 34 | 68 | 11,64 |
| 5 | 10 | 2,67 | 35 | 70 | 11,94 |
| 6 | 12 | 2,95 | 36 | 72 | 12,19 |
| 7 | 14 | 3,35 | 37 | 74 | 12,45 |
| 8 | 16 | 3,72 | 38 | 76 | 12,73 |
| 9 | 18 | 4,07 | 39 | 78 | 12,99 |
| 10 | 20 | 4,44 | 40 | 80 | 13,25 |
| 11 | 22 | 4,77 | 41 | 82 | 13,52 |
| 12 | 24 | 5,12 | 42 | 84 | 13,77 |
| 13 | 26 | 5,45 | 43 | 86 | 14,04 |
| 14 | 28 | 5,80 | 44 | 88 | 14,28 |
| 15 | 30 | 6,11 | 45 | 90 | 14,53 |
| 16 | 32 | 6,45 | 46 | 92 | 14,81 |
| 17 | 34 | 6,73 | 47 | 94 | 15,05 |
| 18 | 36 | 7,05 | 48 | 96 | 15,31 |
| 19 | 38 | 7,36 | 49 | 98 | 15,55 |
| 20 | 40 | 7,65 | 50 | 100 | 15,80 |
| 21 | 42 | 7,99 | 51 | 102 | 16,05 |
| 22 | 44 | 8,25 | 52 | 104 | 16,31 |
| 23 | 46 | 8,56 | 53 | 106 | 16,55 |
| 24 | 48 | 8,86 | 54 | 108 | 16,80 |
| 25 | 50 | 9,16 | 55 | 110 | 17,04 |
| 26 | 52 | 9,43 | 56 | 112 | 17,29 |
| 27 | 54 | 9,71 | 57 | 114 | 17,52 |
| 28 | 56 | 10,00 | 58 | 116 | 17,77 |
| 29 | 58 | 10,29 | 59 | 118 | 18,02 |
| 30 | 60 | 10,55 | 60 | 120 | 18,25 |
| 31 | 62 | 10,84 | | | |

Exemple de lecture du barème :

- pour une distance domicile-travail de 20 km,
- le trajet aller-retour représentant 40 km,
- l'indemnité quotidienne est de 7,65 €

Le barème journalier est établi en tenant compte du trajet aller/retour correspondant à chaque distance domicile/travail.