



# Employabilité Libres propos

Paris, le 19 février 2021.

*« La dimension sociale est avant tout un investissement. Il ne faut pas la percevoir uniquement en termes de coûts ! Licencier à tour de bras, c'est à la portée du premier crétin venu. »*

*« Si on augmente le contrôle, si on réduit la circulation de l'information, si on empêche les gens de prendre des décisions, même petites, on peut oublier le développement de leur employabilité...et on peut oublier aussi la performance de l'entreprise. »*

*« Les refus d'obstacle, c'est tous les jours. Je comprends ces craintes : la crise Covid-19 arrive juste après la crise 737 MAX. On s'était déjà séparés des CDD et intérimaires, et voilà qu'il n'y a plus d'avions qui volent. »*

*« Les preuves s'accumulent : quand on lâche la bride aux salariés, il y a plus de performance économique et humaine. Dans le même temps, l'autonomie progresse très peu ! Conclusion : trop souvent, l'enjeu de l'organisation n'est pas l'efficacité économique ni le bien-être des salariés, mais bien le contrôle. »*

*« Tous les ans, une dizaine d'ouvriers de production me demandent des cours d'allemand. Je sais très bien que chez Mercedes, de l'autre côté du Rhin, les salaires sont 30 % plus élevés. Qu'est-ce que je fais ? Je les aide à traverser le fleuve ? »*

*« Le niveau zéro de l'employabilité, c'est l'actualisation des compétences : une obligation légale de l'employeur. »*

**A**ttention, sujet explosif. L'employabilité polarise volontiers les idéologies. Parce que c'est un sujet important, parce qu'il est complexe, il est souvent instrumentalisé. C'est pourtant un enjeu majeur pour l'avenir de notre pays. Tout le monde s'en souvient, plus de deux ans après : pour trouver un emploi, « il suffit de traverser la rue ». La petite phrase d'Emmanuel Macron, incarne à elle seule le caractère hautement sensible

du sujet. Elle pose aussi la question, frontalement, de la responsabilité : qui est responsable de quoi ? Nous avons voulu aborder le sujet de l'employabilité posément, sans a priori... et sans langue de bois.

Pour cela nous avons fait appel à de grandes figures du syndicalisme, des DRH de groupes industriels français et des chercheurs spécialisés... Un casting sur mesure, à la hauteur des enjeux. Car la lutte contre

le chômage, bien qu'essentielle, n'est pas seule en cause : l'employabilité sous-tend la croissance, la compétitivité des entreprises et la qualité de vie au travail.

Sans industrie, pas d'emplois. Et sans employabilité, plus d'industrie !

*Ce Cahier s'adresse aux dirigeants, DRH, représentants syndicaux, consultants, responsables politiques... et plus globalement à tous les actifs.*

## LES AUTEURS

L'IPSI - Institution pour le Progrès Social dans l'Industrie - et la Chaire Mutations Anticipations Innovations de l'IAE de Paris ont fondé un Observatoire paritaire, lieu d'échange entre les parties prenantes aux mutations

Contact : [ipsi@gesim.fr](mailto:ipsi@gesim.fr)

Pour accéder au Cahier Employabilité, cliquez [ici](#)